Aktuell

März 2026



Holenstein
Logistik, die bewegt.

Yvonne Züger
Prozessmanagerin Betrieb, Wil

«Modernisierung unserer Berufskleider»



Liebe Mitarbeitende

Mit grosser Freude möchte ich euch darüber informieren, dass wir unsere Berufskleider modernisieren und teilweise anpassen. Damit gehen wir einen weiteren Schritt in Richtung Zukunft und optimieren gleichzeitig unser Sortiment. Unser Ziel ist es, euch eine grössere Auswahl an Kleidungsstücken sowie einen höheren Tragekomfort im Arbeitsalltag zu bieten.



Ein wichtiger Bestandteil dieser Anpassung ist die Änderung unserer bisherigen Farbe. Bislang wurden unsere Berufskleider in Kelly-Grün geführt. Neu stellen wir auf Tannen-Grün um. Der Hauptgrund dafür ist, dass die Auswahl an Kleidungsstücken in der bisherigen Farbe sehr eingeschränkt war. In vielen Fällen mussten die Kleider speziell für uns produziert werden. Dadurch waren grössere Bestellmengen notwendig, was organisatorisch aufwendig und kostenintensiv war. Mit der neuen Farbe steht uns eine grössere Auswahl an Kleidungsstücken zur Verfügung und wir können flexibler auf eure Bedürfnisse eingehen.

Im Zuge dieser Modernisierung erweitern wir unser Sortiment mit einem Rundhalspullover sowie einen Zip-Sweater (Pullover mit Reissverschluss). Diese bieten zusätzliche Optionen für kühlere Tage. Die bisherige Sweatjacke bleibt weiterhin Teil unseres Sortiments.

Auch bei den Poloshirts in Grün und Schwarz gibt es eine Verbesserung. Neu verwenden wir die Stoffqualität Cotton Tec, die leichter ist und für ein angenehmeres Tragegefühl sorgt.



Ein weiterer wichtiger Punkt ist die Erweiterung unseres Angebots um spezielle Frauen-Schnitte. Bisher waren viele Kleidungsstücke hauptsächlich im klassischen Unisex-Schnitt erhältlich. So erhalten unsere Mitarbeiterinnen Berufskleider, die besser passen und angenehmer zu tragen sind.

Ein weiteres Highlight ist unser neues Firmenlogo. Auf den schwarzen Poloshirts werden wir künftig mit unserem neuesten Logo, unserem markanten „H“ auftreten und damit für einen modernen und einheitlichen Auftritt sorgen.

Für den nächsten Winter planen wir ausserdem die Anschaffung von Winterjacken. Ein Modell wurde in diesem Winter bereits getestet und ist sehr gut angekommen.



Die Bearbeitung der Kleiderbestellungen bedeutet für unser Logistik-Team einen grossen Aufwand, da täglich bis zu 10 Bestellungen eingehen, oft mit nur einzelnen Artikeln. Um die Abläufe effizienter zu gestalten, bündeln wir die Bestellungen in unserem Webshop künftig monatlich.

Das bedeutet für euch: Alle Bestellungen, die bis zum 25. eines Monats eingehen, werden bis Ende Monat kommissioniert und anschliessend an die jeweiligen Standorte verteilt. Bestellungen, die erst ab dem 26. eines Monats eingehen, werden erst im darauffolgenden Monat ausgeliefert. Ich bitte euch, eure Bestellungen dementsprechend zu planen und gebt diese möglichst gesammelt auf, um Verzögerungen zu vermeiden.

Herzliche Grüsse

Yvonne Züger



Einführung neue Reglemente Holenstein AG - 01.01.2026

Im Rahmen der kontinuierlichen Weiterentwicklung unseres Unternehmens, wurden die Reglemente der Holenstein AG überarbeitet. Die neuen Reglemente werden wie folgt aufgeteilt:

- **Personalreglement (Personal, IT und Datenschutz)**
- **Betriebsreglement (Qualität und Umwelt sowie Sicherheit und Notfall)**

Die zwei neuen Reglemente, rückwirkend gültig ab dem 1. Januar 2026, bilden einen integrierenden Bestandteil eures aktuellen Arbeitsvertrages. Die Reglemente enthalten wichtige Informationen zu den allgemeinen Arbeitsbedingungen, Verhaltensrichtlinien und anderen Aspekten des Arbeitsverhältnisses, die für alle Arbeitnehmer von Bedeutung sind.

Alle Mitarbeitenden sind verpflichtet, die Reglemente vollständig zu lesen und zur Kenntnis zu nehmen.

Damit die neuen Reglemente für alle umgehend zugänglich sind, stehen zwei Varianten zur Verfügung:

1. Nachhaltig via Download zur digitalen Ablage:

Personalreglement

Betriebsreglement

2. Bestellung der Druckversion:

Im Zuge der Einführung verteilt der direkte Vorgesetzte eine Einverständniserklärung zur Unterschrift. Wir bitten alle Mitarbeitenden der Holenstein AG, diese zeitnah zu lesen und zu unterzeichnen. Bei Fragen stehen die Vorgesetzten sowie die Personalabteilung gerne zur Verfügung. Vielen Dank für eure Unterstützung und das Vertrauen.

Autorin: Tanja Bleiker, Stv. Leiterin Personal

Zur besseren Übersicht wurden die wichtigsten Änderungen in der folgenden Tabelle aufgelistet:

Änderungen seitens Personalreglement

Abschnitt	Inhalt bisher	Inhalt NEU
8.2 Feriendauer	bis anhin ab 10 Dienstjahren	ab 5 Dienstjahren haben alle Mitarbeitende 30 Ferientage
9.2 Lohnfortzahlung	-	Detailergänzung zum besseren Verständnis der Lohnkürzungen
9.3 Lohnfortzahlung bei Krankheit	-	Detailergänzung zu Ausfällen, bei welcher die KTGV keine Leistungen erbringt sowie der Mitwirkungspflicht
9.4 Lohnfortzahlung bei Unfall	-	Detailergänzung zu Ausfällen, bei welcher die SUVA keine Leistungen erbringt und Ergänzung Versicherungsleistungen bei Unfall in EU und EFTA-Ländern
9.5 BVG-Beitragsbefreiung	-	neu im Personalreglement geregelt
11.4.1 Weiterbildungs-vereinbarungen	-	neu im Personalreglement geregelt
13 Verhaltensregeln / Sanktionen / Massnahmen	-	neu im Personalreglement geregelt
Anhang 2 Spesen Ausland-Transporte	Samstagsarbeit **bis** 12.00 Uhr / Verzollung pauschal Fr. 50.- Samstagsarbeit **ganzer** Tag pauschal Fr. 150.-	Samstagsarbeit **bis** 4 Stunden / Verzollung pauschal CHF 100 Samstagsarbeit **ab** 4 Stunden / Verzollung pauschal CHF 150
Anhang "Sonder-konditionen"	-	wurde von den Reglementen abgelöst und zweimal im Jahr mit dem Aktuell versendet
Teil B) IT/Datenschutz	-	sämtliche Artikel überarbeitet und detaillierter geregelt

Änderungen seitens Betriebsreglement

Es wurden diverse Änderungen vorgenommen. Bitte nehmt euch Zeit, das vollständige Reglement durchzulesen.

Jubilarenanlass 2026

ab 10 Jahre Betriebszugehörigkeit

Am Samstag, 28. März 2026, durften wir gemeinsam mit unseren diesjährigen Jubilarinnen und Jubilaren ab 10 Jahren einen besonderen Anlass verbringen. Der Tag startete um 13.00 Uhr auf dem Holenstein Areal im Stelz, von wo aus wir gemeinsam nach Tägerwilen aufbrachen.

Bei der Firma GDELS-Mowag erhielten wir spannende Einblicke in die Produktion und konnten das Werk besichtigen. Anschliessend ging es weiter nach Bürglen, wo eine eindrückliche Fahrzeugvorführung auf dem Testgelände auf dem Programm stand. Die verschiedenen Eindrücke boten einen spannenden Einblick in Technik und Abläufe.

Beim anschliessenden Apéro und Rundgang durch unser Logistiklager in Bürglen bot sich die Gelegenheit für interessante Gespräche und einen gemeinsamen Austausch.





Am Abend führte uns der Anlass nach Mosnang in das Restaurant Krone, wo wir den Tag bei einem gemütlichen Abendessen ausklingen liessen. Auch die Ehrungen unserer Jubilarinnen und Jubilaren durften an diesem Abend nicht fehlen. Für die musikalische Unterhaltung sorgte eine junge Hackbrettspielerin und verlieh dem Abend eine besondere Stimmung.

Der Jubilarenanlass 2026 war ein gelungener Tag mit vielen schönen Begegnungen und spannenden Eindrücken. Solche Anlässe bieten eine wertvolle Gelegenheit, gemeinsam innezuhalten und die langjährige Treue unserer Mitarbeitenden zu würdigen.

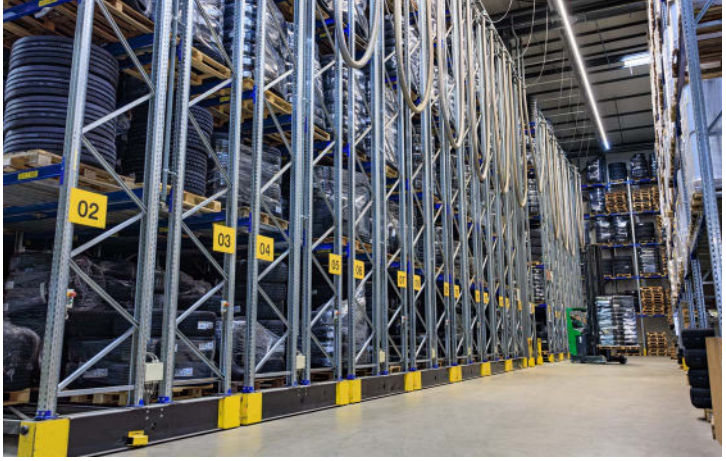
Wir danken allen Jubilarinnen und Jubilaren für ihre langjährige Treue und ihren täglichen Einsatz für unser Unternehmen.



Unsere Jubilare im 2026	*(auf dem Bild von links nach rechts)*		
Roman Holenstein	-	Kevin Meier	10 Jahre
Adrian Berisha	10 Jahre	Sandro Rossetti	10 Jahre
Fabio Holenstein	-	Loretana Widmer	10 Jahre
Ruedi Keller	10 Jahre	Markus Steffen	25 Jahre
Balázs Bánkuti	10 Jahre	Sabine Latendorf	10 Jahre
Marc Lieberherr	10 Jahre	Kurt Holenstein	-
Jan Schefer	10 Jahre	Markus Schlüter	15 Jahre
Helmuth Gautschi	20 Jahre	Peter Holenstein	-
Daniel Wälti	20 Jahre	Heiko Benkenstein	15 Jahre
Hansueli Knöpfel	10 Jahre	Reto Holenstein	-
Orlando Baratto	10 Jahre	Yvonne Züger	-
Andreas Hildebrand	10 Jahre		

Unsere Jubilare im 2026	*(konnten am Anlass leider nicht teilnehmen)*		
Sven Birkner	30 Jahre	Michael Moser	10 Jahre
Anja Carbonaro	10 Jahre	Arkadiusz Nowak	10 Jahre
Philip Dörflinger	15 Jahre	Sabrina Rodriguez	20 Jahre
Raphael Dürig	15 Jahre	Gzim Sallahu	15 Jahre
Gabriela Holenstein	10 Jahre	Philipp Schafheitle	15 Jahre
Bruno Lenherr	10 Jahre	Claudia Schauren	15 Jahre

Pneu Saison - Yokohama



Leitbild Yokohama
Seit über einem Jahrhundert liefert Yokohama Premium-Reifen, die sich durch Innovation, Leistung und ein Engagement für Nachhaltigkeit auszeichnen. Unser Fokus auf Qualität und fortschrittliche Technologie sorgt für Vertrauen auf jeder Strasse und jeder Reise. Yokohama wurde 1917 gegründet und geniesst seit Generationen das Vertrauen von Autofahrern und Partnern auf der ganzen Welt, die sich auf fortschrittliche Hochleistungsreifen verlassen können.

Yokohama ist unser erster grosser Logistikkunde. Die Zusammenarbeit besteht bereits seit 30 Jahren. Die ersten Reifen wurden zuerst im Hochregal im Stelz gelagert. Yokohama wollte die Reifenbestände stetig erhöhen. Aus diesem Grund haben wir 1997 die Reifen vom Stelz in die neu gekaufte Lagerhalle nach Schwarzenbach verlagert. Heute werden die Reifen in unserem Logistikcenter in der Halle 10 gelagert.

Das Reifengeschäft ist stark saisonal und auch abhängig vom Wetter. Von Januar bis März bestellen die Kunden bereits die ersten Sommerreifen. Dies sind vor allem Grossaufträge, weil die Reifen-Händler ihre Lagerbestände für die Saison aufstocken wollen. Während im April und Mai vor allem Einzelbestellungen getätigt werden. Yokohama verfolgt aktuell eine neue Strategie: Man möchte möglichst hohe Lagerbestände, respektive eine gute Verfügbarkeit. Nach dem Motto: «Wenn wir nichts an Lager haben, können wir auch nichts verkaufen».

v.l.n.r.: Mohamed Yusuf, Erduan Selimi, Resat Ziber, Fadri Flepp



		Kennzahlen 2025
Wareneingang	Entladene Reifen	238’693
	Von Hand abgelade Container	300
	Ø Reifen pro Container	796
	Mannstunden Containerablad	1’800
Warenausgang / Kommissionierung	Kommissionierte Reifen	226’836
	Anzahl Logistikaufträge	19’247
Lagerbestand	Ø Lagerbestand	90’000 – 120’000

Der logistische Prozess beginnt mit dem Wareneingang. Die Reifen werden überwiegend aus Japan lose in 40’-Containern angeliefert. Die Koordination der Container übernehmen wir selbst mit den Redereien. Pro Tag bieten wir drei Slots für die Entladung: 7:30 Uhr, 9:30 Uhr und 13:00 Uhr. Für jeden Container haben wir eine maximale Entladezeit von 2 Stunden, an die wir uns strikt halten.

Bei der Entladung werden die Reifen palettiert, durchschnittlich 18 Reifen pro Industriepalette, und anschliessend in unser Hochregal eingelagert. Sämtliche Reifen werden durch unser Lagerverwaltungssystem nach Dimensionen verwaltet.

Die Aufträge werden über eine Auftragsschnittstelle an uns übermittelt. Anschliessend übernehmen wir die Kommissionierung. Damit wir eine hohe Auftragsqualität erreichen, scannen wir bei allen Reifen die Barcodes und versehen diese mit einer Versandetikette. Sämtliche Aufträge, die bis 17:00 Uhr bei uns eingehen, werden am folgenden Tag durch unsere Transportabteilung zugestellt.

Yokohama ist für uns ein sehr wichtiger Logistikkunde. Wir sind in den letzten Jahren gemeinsam mit dem Kunden gewachsen und haben unsere Prozesse kontinuierlich weiterentwickelt.

Autor: Mevlo Hamdi, Bereichsleiter Logistik



v.l.n.r.: Erduan Selimi, Mohamed Yusuf Romeo Gämperle

Was kostet eine WC-Rolle? Im schlimmsten Fall den Job.

Würdest du für eine WC Rolle deinen Job riskieren?
Eine ungewöhnliche Frage, aber eine, die wir uns ernsthaft stellen müssen. Denn manchmal sind es nicht die grossen Vergehen, die Probleme schaffen, sondern die kleinen, unscheinbaren Handlungen im Alltag.

In letzter Zeit haben wir an mehreren Standorten vermehrt festgestellt, dass WC-Rollen, Kaffeekapseln, Spannset und andere Firmenmaterialien mitgenommen werden. Es geht dabei nicht nur um Gegenstände. Es geht um Vertrauen, Respekt und darum, wie wir miteinander arbeiten.

Wenn WC Rollen, Kaffeekapseln, Spannset oder andere Firmenmaterialien einfach mitgenommen werden, wirkt das vielleicht harmlos. Doch es bleibt, ganz nüchtern betrachtet, Diebstahl. Und Diebstahl, egal wie gering der Wert erscheinen mag, ist strafbar und kann in unserem Unternehmen zu einer fristlosen Kündigung führen.

Regelung im Personalreglement der Holenstein Gruppe
Verstösse gegen die im Unternehmen geltenden Richtlinien und Vorgaben können zivilrechtliche sowie strafrechtliche Konsequenzen haben, insbesondere Ersatzforderungen für absichtlich oder fahrlässig verursachte Schäden sowie Diebstahl.

Je nach Schwere der Verstösse werden folgende Sanktionen getroffen:
- Mündliche und/oder schriftliche Verwarnung
- Sperren von Systemzugängen
- Löschen von privaten Daten nach Vorankündigung
- Ordentliche oder fristloste Kündigung des Arbeitsverhältnisses
- Strafanzeige

Ebenfalls nicht erlaubt ist es, Arbeitskleidung zu bestellen und an Drittpersonen weiterzugeben. Berufsbekleidung ist Eigentum des Unternehmens und dient klar definierten internen Zwecken. Lasst uns gemeinsam dafür sorgen, dass Vertrauen, Ehrlichkeit und Verantwortung unsere tägliche Zusammenarbeit prägen.

Denn kein Gegenstand der Welt ist es wert, den eigenen Job aufs Spiel zu setzen.

Passwort Manager

Wir verwenden täglich viele verschiedene Apps und Webseiten. Um diese Konten und unsere Daten zu schützen, ist es wichtig, für jedes Konto ein einzigartiges und sicheres Passwort zu nutzen. Im Durchschnitt besitzt jede Person rund 70 Konten, was es schwierig macht, sich für jeden Account ein eigenes Passwort zu merken.

Genau aus diesem Grund gibt es Passwort-Manager. Sie speichern Passwörter verschlüsselt, helfen beim Erstellen starker Passwörter und füllen diese auf Webseiten automatisch aus. Das macht den Alltag nicht nur sicherer, sondern auch deutlich einfacher. Der Zugriff wird durch ein starkes Master-Passwort geschützt, sodass man sich nur dieses merken muss.

Deshalb empfehlen wir euch, auch im privaten Bereich einen Passwort-Manager zu nutzen. Wir haben zwei etablierte Lösungen für euch verglichen: ProtonPass und BitWarden. Die Sicherheit ist bei allen genannten Anbietern auf hohem Niveau und die Gratis-Versionen sind in den meisten Fällen ausreichend.

Kostenpflichtige Versionen bieten vor allem zusätzlichen Komfort und Extras wie 2FA-Authenticator, Passwort-Check und Notfallzugriff. Bei Fragen dürft ihr euch bei der IT melden, wir beraten euch gerne.

Autor: Daris Bischof, Lernender Informatiker, 3. Lehrjahr

Kriterium	Proton Free	Proton Plus	Bitwarden Free	Bitwarden Premium
Preis	Kostenlos	2,99 CHF/Monat	Kostenlos	1,65 USD/Monat
Unbegrenzte Geräte	✓	✓	✓	✓
Unbegrenzte Logins	✓	✓	✓	✓
Passkeys	✓	✓	✓	✓
Hide-my-email / Alias	10 Aliasse	unbegrenzt + eigene Domain möglich	✓	✓
2FA direkt integriert	(externer Authenticator)	✓	✓	✓
Dateien / Anhänge speichern	✗	✓ (50 GB)	✗	✓ (5 GB)
Warnungen bei schwachen / mehrfach verwendeten Passwörtern	✓	✓ (Dark-Web-Überwachung)	✗	✓
Warnungen bei kompromittierten Zugangsdaten (Leak-Monitoring)	✗	Notfallzugriff, sicheres Teilen von Tresoren/Links, erweiterter Kontoschutz	✓	✓
Extras	Verschlüsselte E-Mail, Kalender, Cloud-Speicher und VPN in Gratis-Version enthalten		Verschlüsseltes Teilen von Text (mit 1 Person)	Notfallzugriff, verschlüsseltes Teilen von Text und Dateien, Prioritätssupport

Unsere neue Website ist live

www.holenstein-transport.ch

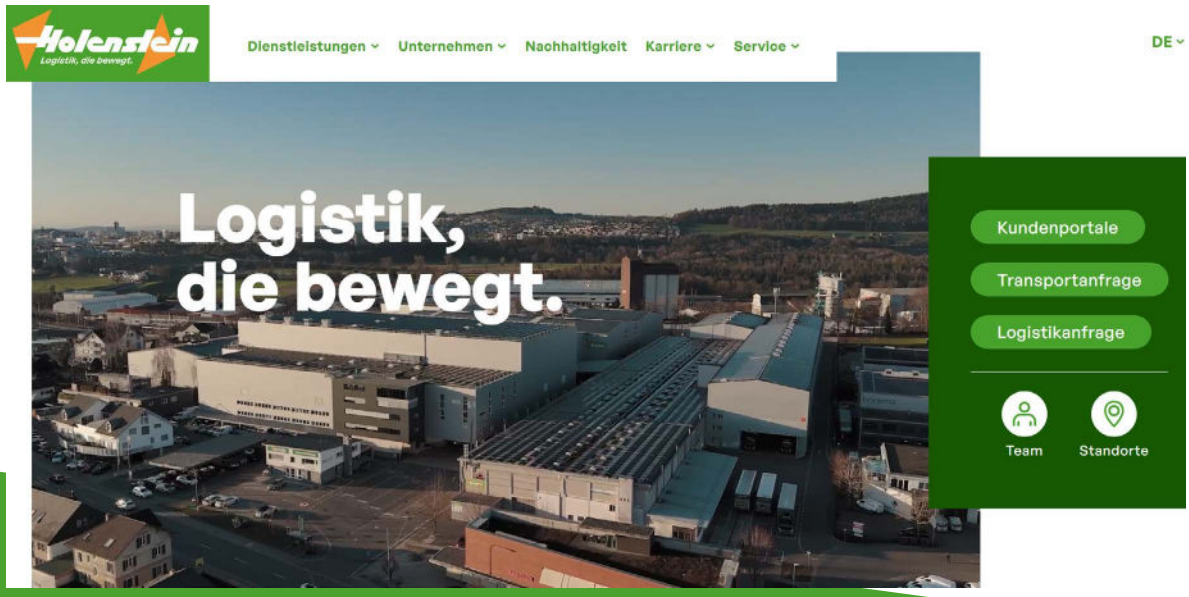
Wie bereits in den letzten Monaten informiert, haben wir unseren Firmenauftritt Schritt für Schritt überarbeitet und weiterentwickelt. Ein wichtiger Bestandteil davon ist unsere neue Homepage. In den vergangenen Monaten haben wir unsere Website vollständig überarbeitet und modernisiert. Unser Ziel war es, unseren Auftritt noch klarer, übersichtlicher und zeitgemässer zu gestalten. Gleichzeitig haben wir die Inhalte angepasst, die Strukturen vereinfacht und das Design an unseren neuen Firmenauftritt angelehnt. Die neue Homepage bietet einen besseren Überblick über unsere Dienstleistungen, Standorte und unser Unternehmen. Auch für Bewerber und Kunden wurden die Informationen benutzerfreundlicher aufbereitet. Über den QR-Code könnt ihr die neue Homepage direkt aufrufen und euch selbst ein Bild davon machen.

Uns ist wichtig, dass der neue Auftritt nicht nur nach aussen hin überzeugt, sondern auch eure Erwartungen erfüllt und einen positiven Eindruck vermittelt. Deshalb freuen wir uns über euer Feedback. Teilt uns eure Eindrücke und Verbesserungsvorschläge gerne über den untenstehenden QR-Code mit.

Vielen Dank für eure Unterstützung. Wir sind gespannt auf euer Feedback.

Hier gehts zur neuen Homepage. Viel Spass beim Anschauen!

Wir freuen uns hier auf euer Feedback zur neuen Homepage!



Kundeninformation

Firat Transport, TR Tuzia, Istanbul
Neukunde, HIT

Die Firma Firat Transport mit Sitz in Istanbul, ist eine international tätige Spedition mit eigenem Lager und Fuhrpark. Ein Schwerpunkt der Aktivitäten liegt im Schweiz-Verkehr. Zwischen der Türkei und der Schweiz sind wöchentlich rund 10 bis 15 LKW im Rundlauf unterwegs. Das Unternehmen arbeitet für Direktkunden sowie für Spediteure. Bisher wurden Zustellungen und Vorholungen mehrheitlich in Eigenregie durchgeführt. Neu übernehmen wir im Bereich HIT die Koordination von Abholungen und Zustellungen sowie die Erstellung der T1-Dokumente.

THECS Partner AG, 9100 Herisau
Neukunde, HOL/HIT/LOG



Die THECS Partner AG mit Sitz in Herisau ist im Bereich Marketing und Verkauf tätig und unterstützt Unternehmen insbesondere bei der Lead-Generierung sowie beim Ausbau ihrer Marktpräsenz. Der Fokus liegt auf Offline- und Online-Marketing im Bereich Haushalts- und Lifestyle-Produkte. Ab Kalenderwoche 13 dürfen wir bis zu 50 Europaletten Messe- und Eventmaterial am Standort Schwarzenbach einlagern. Zusätzlich übernehmen wir Transporte im Zusammenhang mit Messen und Events in der Schweiz sowie international inklusive Verzollung. Der Bedarf an Lagerkapazitäten für Messematerial ist aktuell entsprechend hoch.

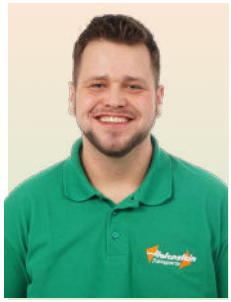
Gamma Care GmbH, 8355 Aadorf
Neukunde, HOL/ HIT/ LOG

Die Gamma Care GmbH mit Sitz in Aadorf ist im Gesundheitswesen tätig und bietet ganzheitliche Lösungen für Pflegeorganisationen an. Der Fokus liegt auf Beratung, Schulung und Coaching im Pflegebereich sowie dem Vertrieb von spezialisierten Produkten. Aktuell dürfen wir rund 80 Paletten Medizin- und Kosmetikprodukte am Standort Schwarzenbach lagern. Zusätzlich übernehmen wir Stückgutsendungen ab Schwarzenbach sowie der Lagerumzug von Embrach nach Schwarzenbach. Für das Jahr 2026 wird mit einer steigenden Entwicklung gerechnet, da bereits weitere Kunden gewonnen werden konnten.

Well come FIT Holding GmbH, 8500 Frauenfeld
Neukunde, HOL

Die Well come FIT Holding GmbH mit Sitz in Frauenfeld betreibt aktuell 26 Fitnesscenter in der Deutschschweiz. Für das Jahr 2026 sind bereits vier weitere Standorte geplant. Die Gruppe ist in mehrere Gesellschaften unterteilt und im Fitness- und Gesundheitsbereich tätig. Bereits im Jahr 2025 durften wir erste Transporte für das Unternehmen ausführen. Mit unserem Service, unserer Betreuung sowie der Flexibilität war man sehr zufrieden. Für das Jahr 2026 ist vorgesehen, dass sämtliche Transporte für neue Center über uns abgewickelt werden. Dabei handelt es sich hauptsächlich um Geräte sowie Baumaterialien.

Eintritte



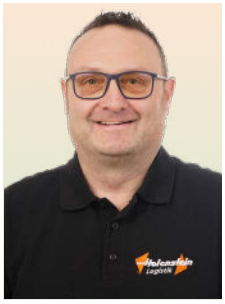
Roman Egli

Funktion	Lastwagenführer Kat. CE
Standort	Wil
Ausbildung	-
Berufserfahrung	Transport, Umzugsmitarbeiter
Hobbys	Kartsport, Motorrad fahren, Autotuning



Julia Hedinger

Funktion	Lastwagenführer Kat. C
Standort	Wil
Ausbildung	Detailhandelsfachfrau
Berufserfahrung	Transport, Logistik, Detailhandel
Hobbys	Schützenverein, Schwimmen



Ingo Lang

Funktion	Operativer Leiter
Standort	Konstanz
Ausbildung	Eidg. Dipl. Zolldeklarant
Berufserfahrung	Leitung Zoll, Transport
Hobbys	Tennis, Tischtennis, Skifahren



Luca Mendes

Funktion	Sachbearbeiter Disposition
Standort	Wil
Ausbildung	Kaufmann
Berufserfahrung	Verkauf
Hobbys	Fussball, Gym



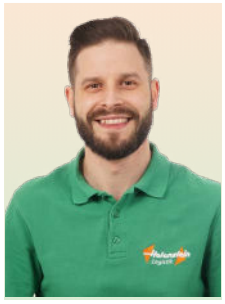
Ernst Schärer

Funktion	Lastwagenführer Kat. CE
Standort	Schwarzenbach
Ausbildung	Automonteur
Berufserfahrung	Transport, Servicetechnik, Verkauf
Hobbys	Modellbau Heli, Camping



Jason Schütz

Funktion	Lastwagenführer Kat. CE
Standort	Wil
Ausbildung	Automechaniker, Chauffeur
Berufserfahrung	Automobilbranche, Transport
Hobbys	Autos, Schützenverein



Zoltán Székely

Funktion	Lastwagenführer Kat. CE
Standort	Wil
Ausbildung	Elektrotechnik
Berufserfahrung	Elektronikindustrie, Transport
Hobbys	Motorrad fahren, Hund, Wandern

Wir wünschen Euch einen guten Start und viel Erfolg bei uns.

Dienstjubiläen



Balázs Bánkuti
10 Jahre

Jubiläum	1. März 2026
Funktion	Lastwagenführer Springer
Standort	Wil

Balázs startete am 1. März 2016 als Lastwagenführer an unserem Standort in Wil und feierte nun sein 10-jähriges Jubiläum. Seit Beginn ist er als flexibler Springer im Einsatz und auf sämtlichen Fahrzeugen einsetzbar. Er fährt regelmässig unterschiedliche Touren ab Wil und Schwarzenbach und schätzt dabei die Abwechslung im Alltag. Die verschiedenen Fahrzeuge sowie die vielfältigen Einsätze machen seine Tätigkeit für ihn besonders spannend. Durch seine Flexibilität und Einsatzbereitschaft ist er ein verlässlicher Bestandteil unseres Teams. Auch den Einsatz mit dem Elektro LKW übernimmt Balázs gerne. Zudem zeigt er sich jederzeit flexibel und hat kein Problem, die Shuttle Tour zwischen Schwarzenbach und Stelz zu übernehmen. Den direkten Kontakt mit unseren Kunden schätzt Balázs sehr. Besonders gerne ist er mit dem LKW auf längeren Strecken unterwegs, wo er seine Erfahrung optimal einsetzen kann.



Robyn Nowak
5 Jahre

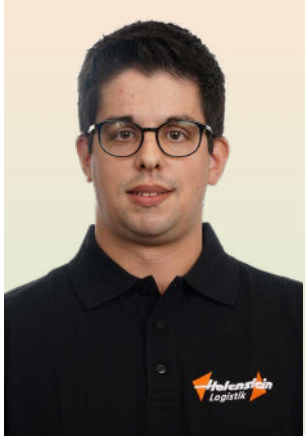
Jubiläum	30. März 2026
Funktion	Lastwagenführer
Standort	Schaffhausen

Am 30. März 2025 feierte Robyn sein 5-jähriges Dienstjubiläum. Im Juli 2024 schloss er die Ausbildung zum Strassentransportfachmann EFZ an unserem Standort in Wil erfolgreich ab. Nach seinem Abschluss entschied sich Robyn, weiterhin bei uns tätig zu bleiben und ist heute als Lastwagenführer am Standort Schaffhausen im Einsatz. Täglich ist er mit seinem Fahrzeug 412 unterwegs und wird flexibel dort eingesetzt, wo Unterstützung benötigt wird. Robyn betreut verschiedene Touren innerhalb der Schweiz und war in letzter Zeit auch regelmässig auf internationalen Einsätzen unterwegs. Sowohl von Mitarbeitenden als auch von unseren Kunden wird Robyn für seine ausgeglichene Art und seine speditive Arbeitsweise sehr geschätzt. An seiner Tätigkeit gefallen ihm das Reisen, die Freiheit und die Ruhe unterwegs. Zudem schätzt er die Möglichkeit, selbständig Entscheidungen zu treffen und immer wieder neue Menschen kennenzulernen.

Wir bedanken uns herzlich bei Euch für Eure langjährige und geschätzte Mitarbeit und wünschen Euch weiterhin viel Freude und Erfolg in Eurer Tätigkeit.

Bestandene Prüfung

Im Januar 2026 hat Thomas Käfer, Applikationsbetreuer vom Standort in Schwarzenbach, die Diplomprüfung (Dipl. Informatiker HF) erfolgreich absolviert.



Thomas Käfer

Abgeschlossene
Weiterbildung:
Dipl. Informatiker HF

Prüfung: 23.01.2026

Wir gratulieren Dir herzlich zum erfolgreichen Abschluss! Die Firma Holenstein ist stolz auf Dich und bedankt sich für Deinen täglichen Einsatz. In Deiner Tätigkeit wünschen wir Dir weiterhin viel Erfolg und Freude.

Standortwechsel

Im März 2026 hat Angelo Mone den Standort gewechselt:



Angelo Mone

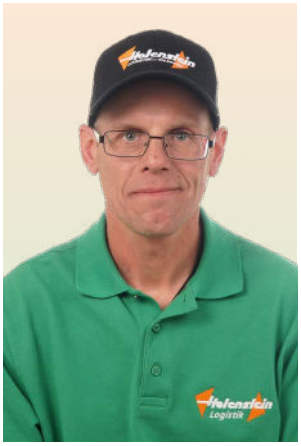
Vom
Logistiker
in Schwarzenbach

Zum
Logistiker
in Bürglen

Wir wünschen Dir weiterhin viel Freude und Erfolg in Deiner Tätigkeit!

Funktionsänderungen

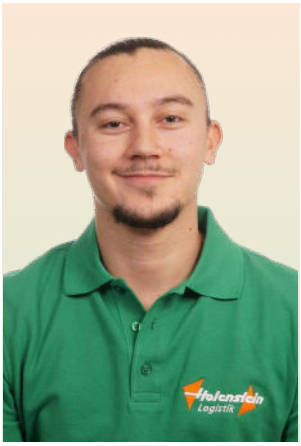
Im März 2026 haben 3 Mitarbeitende aus unserem Unternehmen die Funktion gewechselt:



Reto Casanova

Vom
Logistiker
in Bürglen

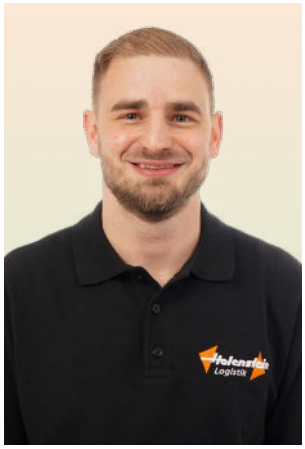
Zum
Mitarbeiter Technik / Infra-
struktur / Reinigung in Bürglen



Alen Mamula

Vom
Mitarbeiter Reinigung /
Gebäudeunterhalt in
Schwarzenbach & Bürglen

Zum
Sachbearbeiter Logistik
in Schwarzenbach



Niels Strassmann

Vom
Sachbearbeiter Logistik
in Schwarzenbach

Zum
Sachbearbeiter Fakturierung
in Schwarzenbach

Wir bedanken uns herzlich bei Euch für Euren bisherigen Einsatz und wünschen Euch weiterhin viel Freude und Erfolg in Eurer neuen Tätigkeit.

Pensionierung

Am 21. März 2026 feierte Adalbert Brändle, Lastwagenführer vom Standort Wil seinen 65. Geburtstag und tritt gleichzeitig in den wohlverdienten Ruhestand.



Adalbert Brändle, Lastwagenführer, Wil

Seit April 2022 war Ady bei uns als nationaler Lastwagenführer tätig. In dieser Zeit transportierte er hauptsächlich Stückgut in der Region Thurgau rund um Aadorf und Münchwilen und war dabei regelmässig mit dem Motorwagen 18 unterwegs. Dank seiner langjährigen Berufserfahrung verfügte Ady über fundierte Fachkenntnisse, die er in seiner täglichen Arbeit zuverlässig und mit grossem Engagement einsetzte. Seine Aufgaben erledigte er gewissenhaft, zielorientiert und pflichtbewusst. Ady wurde als ruhiger und ausgeglichener Mitarbeiter geschätzt und war immer gut gelaunt. Mit seiner positiven Art sorgte er immer wieder für gute Stimmung im Team und hatte auch im Arbeitsalltag seinen Humor. Auch im Umgang mit Kunden und Vorgesetzten zeigte er sich freundlich und unkompliziert. Zudem war er jederzeit hilfsbereit und unterstützte seine Arbeitskollegen, wenn Hilfe benötigt wurde. Seine kollegiale und angenehme Art machte ihn zu einem geschätzten Teil des Teams.

Wir wünschen Dir alles Gute, viel Glück und Freude in Deinem weiteren Lebensabschnitt sowie eine lange und gute Gesundheit. Wir freuen uns sehr, dass Du uns auch in Deiner Pensionierung weiterhin als Aushilfsfahrer unterstützen wirst und uns somit erhalten bleibst.

Austritte

Im März 2026 sind **3 Mitarbeitende** aus unserem Unternehmen ausgetreten:

- Amar Duric, Lernender Strassentransportfachmann, Wil
- Erich Koller, Business Development Manager / Verkauf, Schaffhausen
- Johanes Zefiq, Logistiker, Bürglen

Wir bedanken uns herzlich bei Euch für Eure tolle Mitarbeit und Euren grossen Einsatz und wünschen Euch für die Zukunft alles Gute.

Highlight bei der Arbeit





René Hudewenz / Verlad von einer 11 Tonnen und 4.5 Meter Kiste mit dem 16 Tonnen Stapler / Bürglen

Agenda

Rückmeldung Aktuell & Abmeldung physischer Versand mit dem QR-Code

Anlässe

Trucker-Treffen	Samstag, 6. Juni 2026, 18:00 – 00:00 Uhr	Holenstein AG, Schwarzenbach
Lernendenanlass	Samstag, 21. November 2026 12:00 – 18:00 Uhr	Ort folgt
Betriebsabend	Samstag, 21. November 2026 18:00 – 01:00 Uhr	Stadtsaal Wi
Weihnachts-Apéro	Donnerstag, 17. Dezember 2026	an allen Standorten

Mitarbeiteraktionen

Glacé Wochen	22. Juni - 3. Juli 2026	an allen Standorten
Apfel Wochen	Oktober / November 2026	an allen Standorten
Chlaus Aktion	1. - 23. Dezember 2026	an allen Standorten